



ประกาศโรงเรียนร่วมมิตรวิทยา

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป

ด้วย โรงเรียนร่วมมิตรวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๙/๑๕๐๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ซึ่งโรงเรียนร่วมมิตรวิทยา อำเภอนากลาง ได้รับจัดสรรอัตราดังกล่าวจำนวน ๑ อัตรา โรงเรียนจึงได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙ / ๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศ รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป (อัตราค่าจ้างเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท/คน)

๑.๑ กลุ่มวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๒.๓ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาวิชาเอกกลุ่มวิทยาศาสตร์ทั่วไป ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ โรงเรียนร่วมมิตรวิทยา อำเภอนากลาง จังหวัดหนองคาย ประกาศรับสมัครวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๔.๗ ใบรับรองแพทย์

๕. การยื่นใบสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอก รายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน
- ๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร
- ๕.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายใน วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนร่วมมิตรวิทยา อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอนปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรการสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนร่วมมิตรวิทยา จะดำเนินการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ (ทั้งนี้ตารางการสอบอาจยืดหยุ่นซึ่งอยู่ในดุลยพินิจของสถานศึกษา) ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ สถานที่สอบคัดเลือก ณ โรงเรียนร่วมมิตรวิทยา อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ตามกำหนดการสอบในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น. ๑๐.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น.	ภาค ก <u>สอบข้อเขียน</u> ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรอบรู้ - ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๔๐ ๖๐	หลักสูตรการสอบ ตามบัญชีแนบท้าย ประกาศ
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข - สอบสัมภาษณ์	๕๐	

๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวม ภาค ก และ ข รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการ สอบในภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการสุ่ม(จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนน รวมสูงลงมา ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก ผู้ผ่านการประเมินลำดับที่ ๑ จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงเรียนร่วมมิตรวิทยา สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับ การจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น การเรียกตัวมาทำสัญญาการจ้าง ระยะเวลาในการ จ้าง ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบ คัดเลือก เป็นหนังสือ เรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอนครั้งแรก และให้มามีรายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้น บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงาน ตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

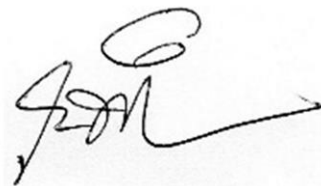
๑๐.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูวิทยาศาสตร์ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื้อหาที่จะนำไปสู่การ บรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุ เป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการต้องดำเนินการสมัคร และสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ(คพร.) และองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

๑๐.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางเพชรฯ พิมพ์ศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนร่วมมิตรวิทยา

เอกสารแนบท้าย ๑
 ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนร่วมมิตรวิทยา
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕	- ประกาศรับสมัคร
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕	- รับสมัคร
วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕	- ดำเนินการสอบคัดเลือก
ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	- ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	- รายงานตัว / ทำสัญญาจ้าง / เริ่มปฏิบัติงาน

เอกสารแนบท้าย ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗)

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม และมีความคล่องตัวในทางปฏิบัติและสอดคล้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ให้ยกเลิก และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ในวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับก็ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๕ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายต้องจ้างตามระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ

ข้อ ๖ คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(๑) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) ต้องมีคุณสมบัติตามกระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(๑) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีตามที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ.กำหนด หรือ ปริญญาตรีสาขาวิชาชีพอื่นในสาขาวิชาขาดแคลนที่สถานศึกษาต้องการ

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในห้องทดลอง (ห้อง LAB) พนักงาน วิทยาศาสตร์ของสถานศึกษา ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือ เทียบเท่าทางด้านวิทยาศาสตร์และสามารถปฏิบัติงานในห้องทดลองได้

(๓) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสถานศึกษา

(๑) ให้สถานศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษา โดยให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๕ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะครูในสถานศึกษา นั้น ๆ และให้คณะกรรมการนี้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(๒) กรณีสถานศึกษาใดประสงค์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกให้ ในตำแหน่งครูผู้สอนและพนักงานวิทยาสตรของสถานศึกษา ก็ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใด วิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย

(๓) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้าง ต่อไป ตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(๒) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้าง ต่อไป ตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับ ดูแล การบริหารอัตราจ้างชั่วคราวให้เกิดประโยชน์สูงสุด และจัดเกลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างชั่วคราวให้สถานศึกษาที่มีความจำเป็นมากกว่าได้ตามความเหมาะสม เป็นผลดีต่อการบริหารงานการจัดการศึกษา

เอกสารแนบท้าย ๓
หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป

ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป ทำการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรอบรู้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ DLTV
- ๑.๔ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๕.๑ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๕.๒ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖
 - ๑.๕.๓ พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖
 - ๑.๕.๔ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการศึกษา ในเรื่องต่อไปนี้

- ๒.๑ หลักการศึกษา
- ๒.๒ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร พุทธศักราช ๒๕๕๑
- ๒.๓ การจัดกระบวนการเรียนรู้ตามรูปแบบ BBL และ DLTV
- ๒.๔ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๒.๕ สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
- ๒.๖ การวัดและประเมินผลการศึกษา
๓. **ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก** ให้ทดสอบความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก

ภาค ข การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

.....

เลขประจำตัวสอบ

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูวิทยาศาสตร์ทั่วไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

โรงเรียนร่วมมิตรวิทยา



๑. ชื่อ นามสกุล
 สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา
๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุถึงวันรับสมัคร ปี
๓. เกิดที่ตำบล อำเภอ/เขต จังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
 ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนน ตำบล
 อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทร
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน ปี พ.ศ.
 ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา วิชาเอก
 มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษคือ
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
- ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ์
 - ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว
 - ☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
 - ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - ☐ ใบรับรองแพทย์
 - ☐ อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ ☐ คุณสมบัติถูกต้อง (.....)